

A decorative graphic in the top left corner consisting of several overlapping orange circles of varying sizes, some of which are open on one side, creating a cluster-like effect.

Så distansarbetar tjänstemännen våren 2023

A decorative graphic in the bottom right corner consisting of several overlapping orange circles of varying sizes, some of which are open on one side, creating a cluster-like effect.

Innehåll

- Sammanfattning
- Om undersökningen
- Resultat
- TCO:s ståndpunkter
- Kontakt
- Detta är TCO



Sammanfattning

- 6 av 10 tjänstemän arbetar på distans minst en dag per vecka efter pandemin.
- 3 av 10 tjänstemän arbetar inte på distans så mycket som de vill. De vanligaste skälen är att arbetsgivarens riktlinjer eller att arbetsuppgifterna inte tillåter det.
- 3 av 10 tjänstemän uppger att en större del av arbetet skulle kunna utföras på distans om arbetet var organiserat på ett annat sätt.

Sammanfattning

- En stor majoritet av tjänstemännen föredrar en mix av arbete på distans och på arbetsplatsen.
- Tjänstemännen tycker kollegorna är det främsta värdet med arbetsplatsen.
- Att få ihop livspusslet, spara restid och få jobba ostört är det mest värdefulla med distansarbetet.
- 2 av 3 tjänstemän tycker det är viktigt att ha möjlighet att arbeta på distans när de söker nytt jobb.

"Det är inte dags att skrota kontoret, tjänstemännen vill ha det bästa av två världar. För tre år sedan gick en stor del av tjänstemännen hem från arbetsplatserna på grund av pandemin, och för ett år sedan kom vi tillbaka. Nu när det finns möjlighet att kombinera distansarbete med arbete på arbetsplatsen vill en stor majoritet göra just det."

**Therese Svanström
ordförande TCO**



Om undersökningen

Syftet med undersökningen är att belysa hur tjänstemän ser på distansarbete tre år efter inledningen av pandemin och ett år efter att myndighetens rekommendationer om att arbeta hemifrån togs bort.

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av TCO, via webbintervjuer i Novus slumpmässigt rekryterade Sverigepanel som ger representativa resultat, under perioden 28 mars–4 april 2023. Deltagarfrekvensen är 63 procent med 1 793 förvärvsarbetande tjänstemän i åldern 18–65 år.

Ibland görs jämförelser mot en liknande undersökning som genomfördes i november 2021.

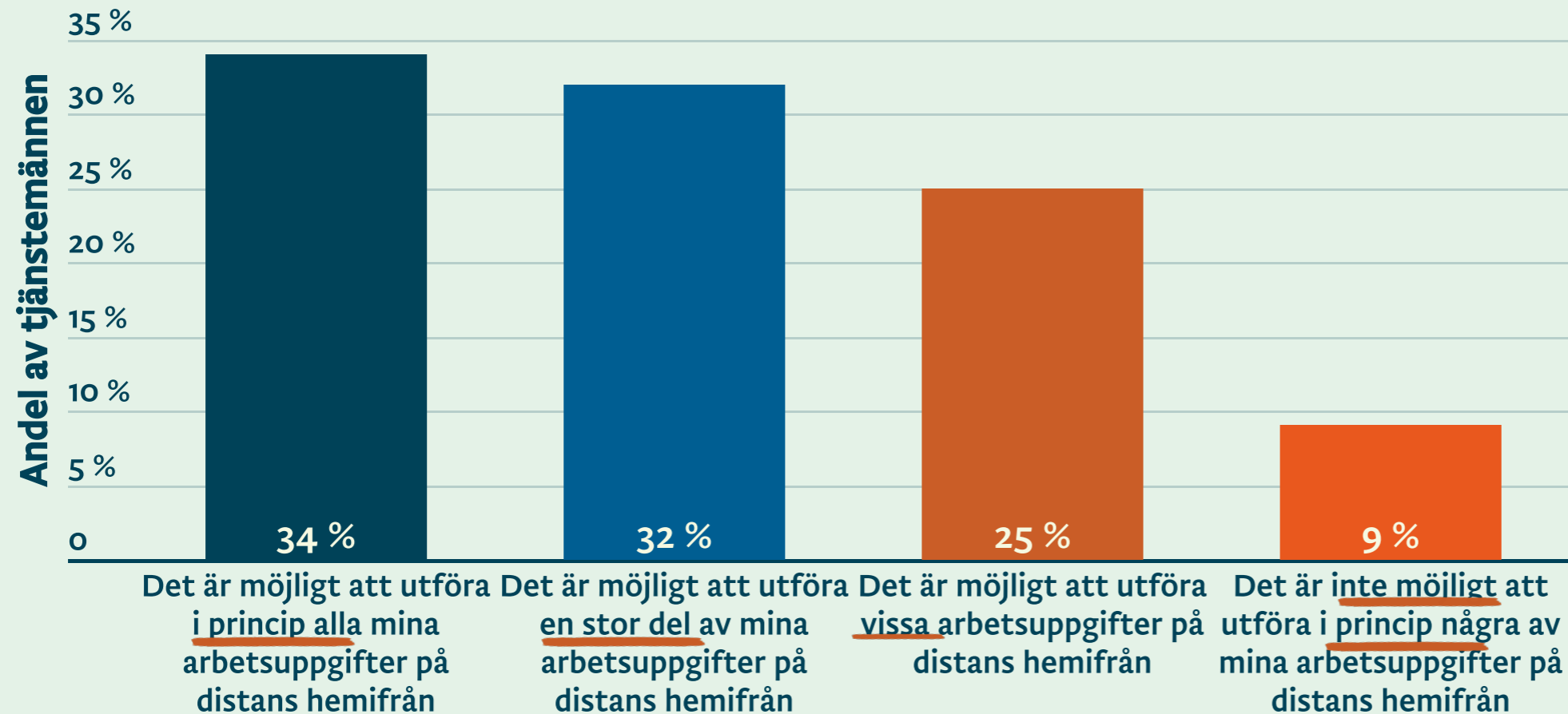


Resultat



2 av 3 tjänstemän kan utföra en stor del av sina arbetsuppgifter på distans

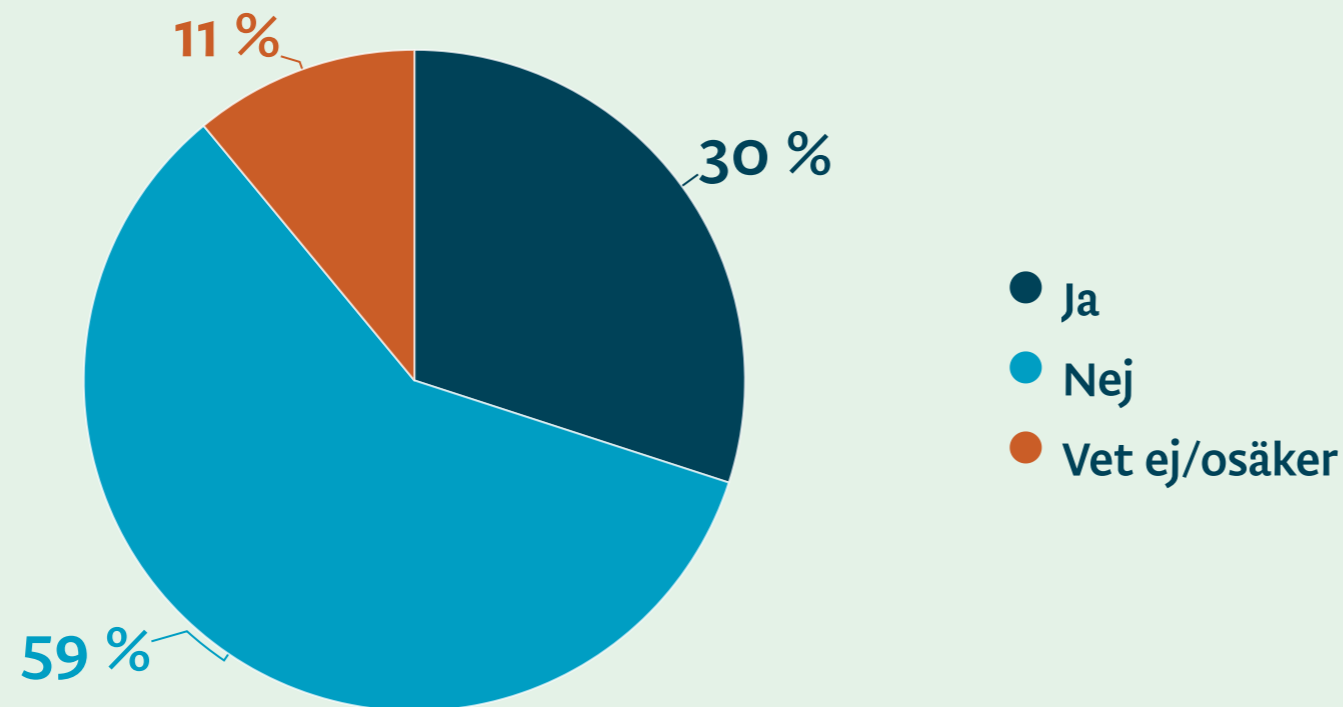
Hur stor del av dina arbetsuppgifter är möjliga att utföra på distans hemifrån så som arbetet är organiserat idag?



KÄLLA: NOVUS MARS-APRIL 2023

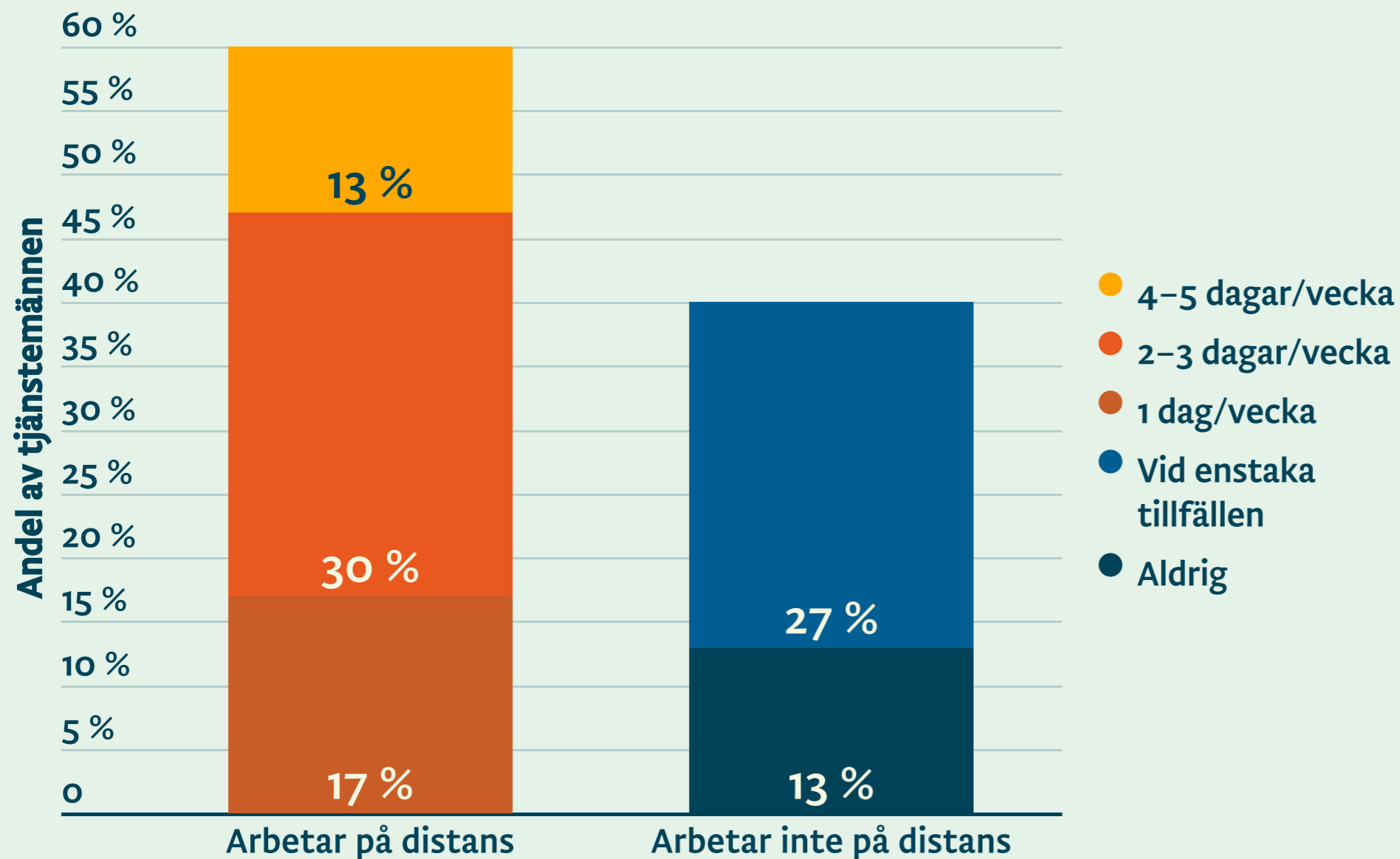
3 av 10 tjänstemän skulle kunna utföra en större del av sina arbetsuppgifter på distans om arbetet var organiserat på ett annat sätt

Skulle en större del av dina arbetsuppgifter vara möjliga att utföra på distans om arbetet var organiserat på ett annat sätt?



Jämfört med 2021 är det något fler som uppger att en större del av deras arbetsuppgifter skulle kunna vara möjligt att utföra på distans om arbetet var organiserat på annat sätt.

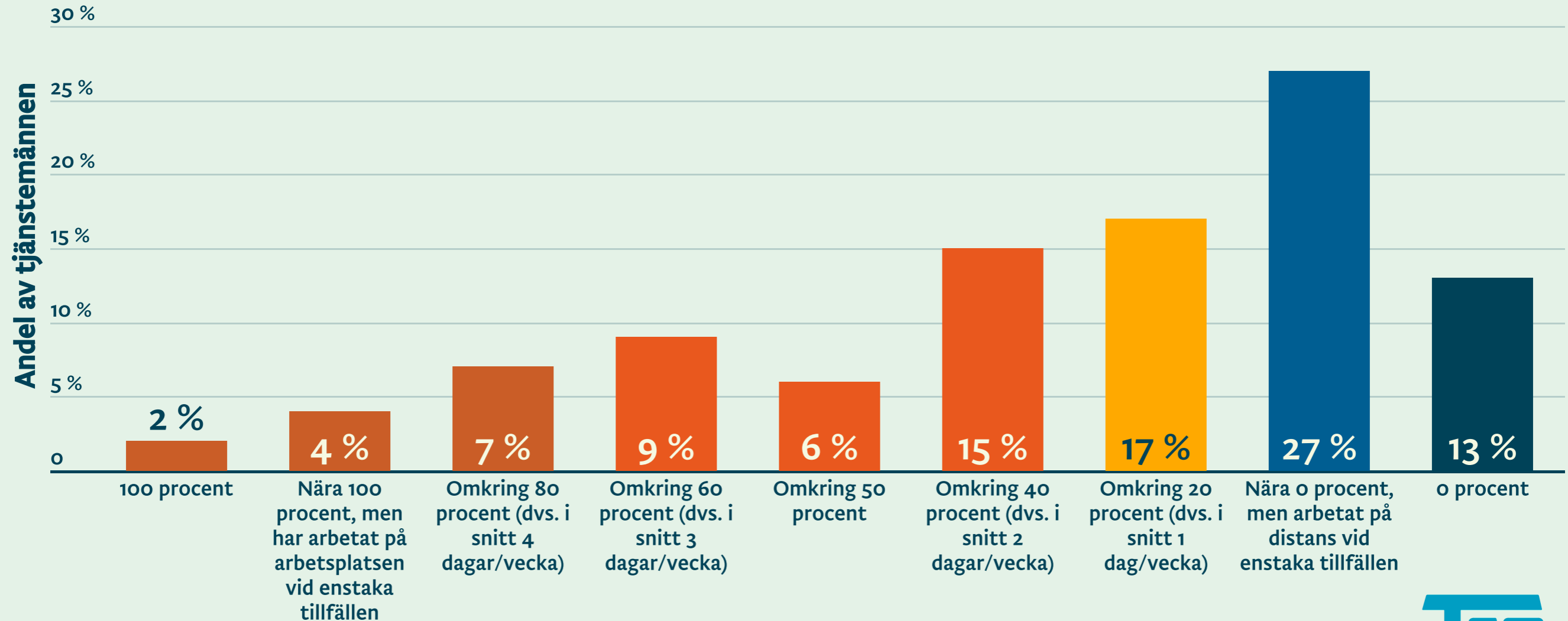
6 av 10 tjänstemän arbetar på distans minst en dag i veckan



Sammanslagningar av ett antal svarsalternativ på frågan "Hur stor del av din arbetstid har du arbetat på distans hemifrån hittills i år?" Se nästa sida för mer detaljerad redovisning.

6 av 10 tjänstemän arbetar på distans minst en dag i veckan

Hur stor del av din arbetstid har du arbetat på distans hemifrån hittills i år?

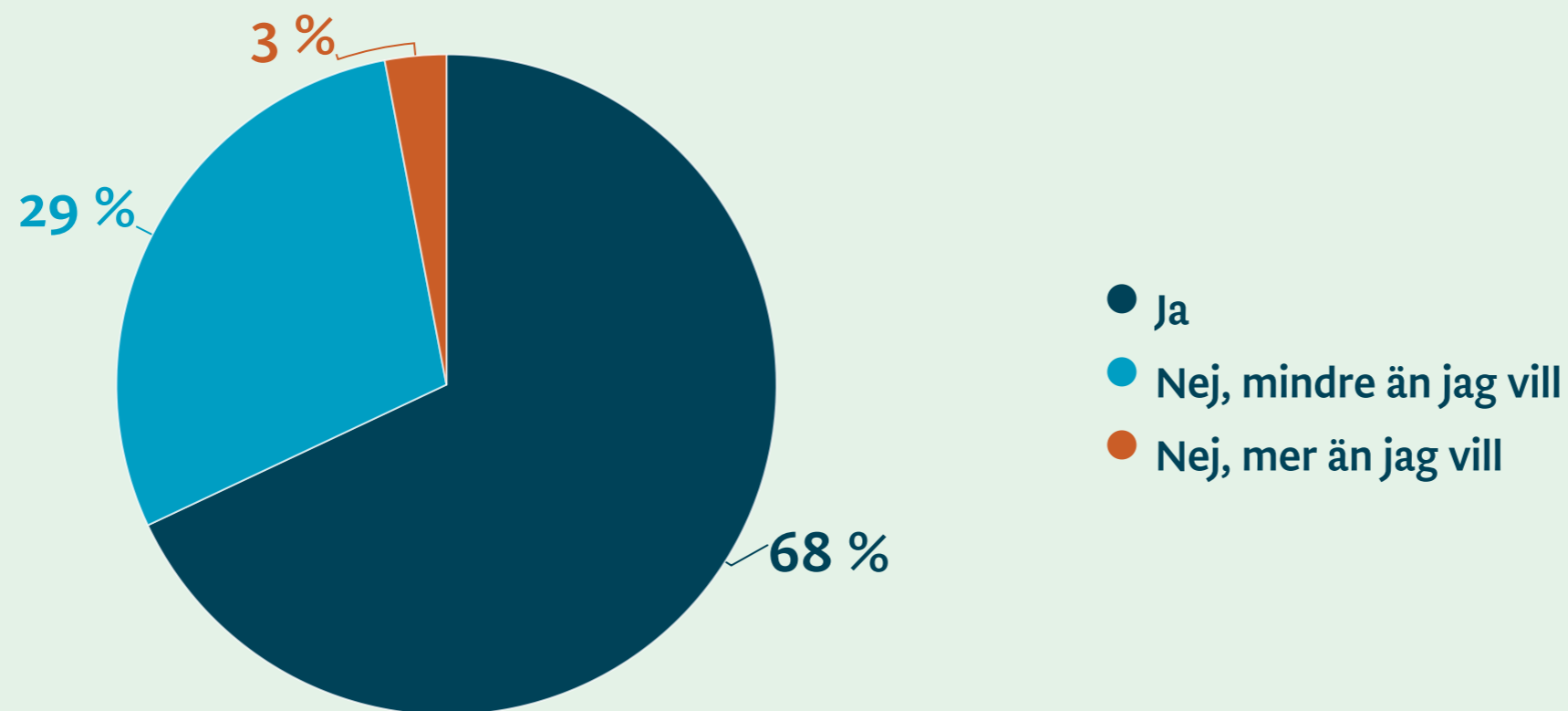


KÄLLA: NOVUS MARS-APRIL 2023



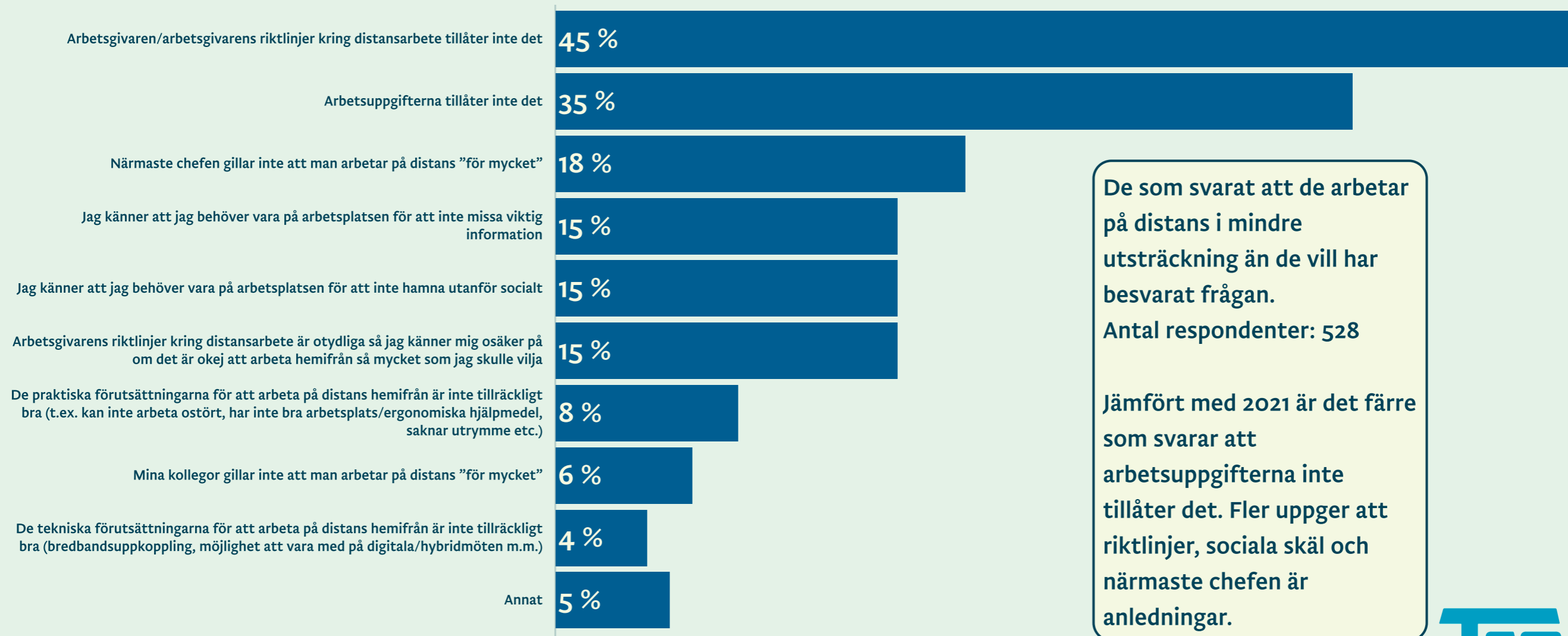
3 av 10 tjänstemän arbetar inte på distans så mycket som de vill

Arbetar du på distans i den omfattning som du skulle vilja?



Därför jobbar tjänstemän **mindre på distans** än de vill

Av vilket/vilka skäl arbetar du på distans hemifrån i mindre utsträckning än du skulle vilja?



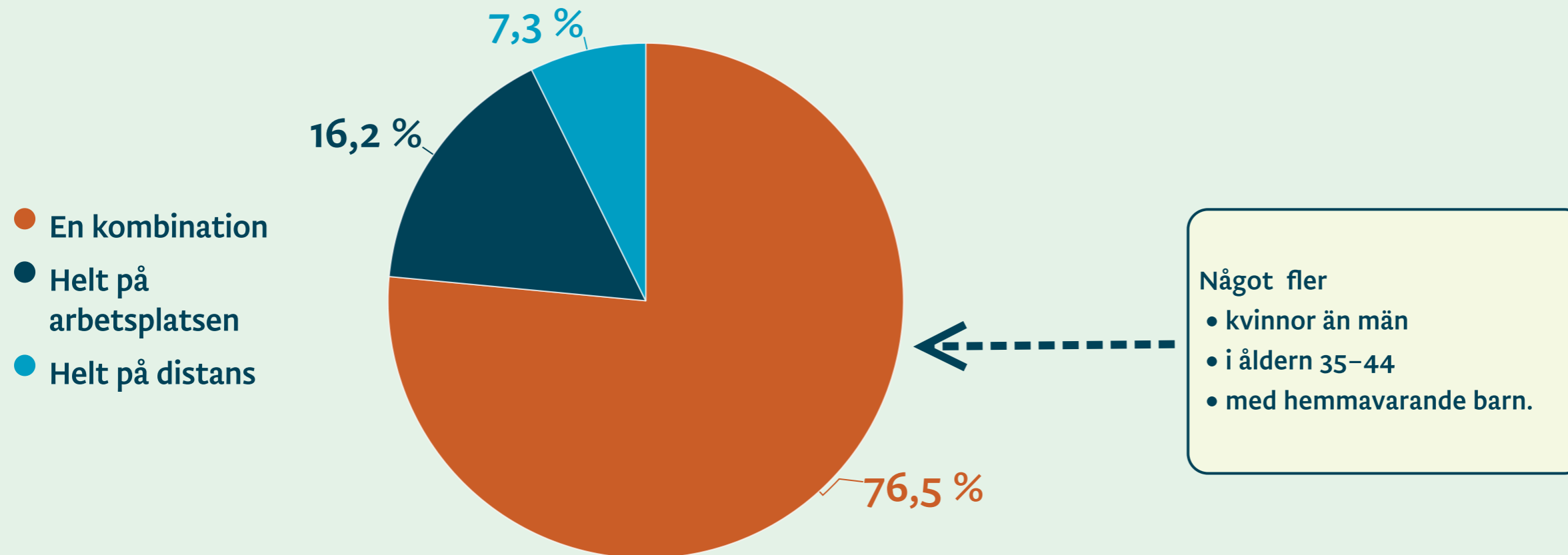
De som svarat att de arbetar på distans i mindre utsträckning än de vill har besvarat frågan.

Antal respondenter: 528

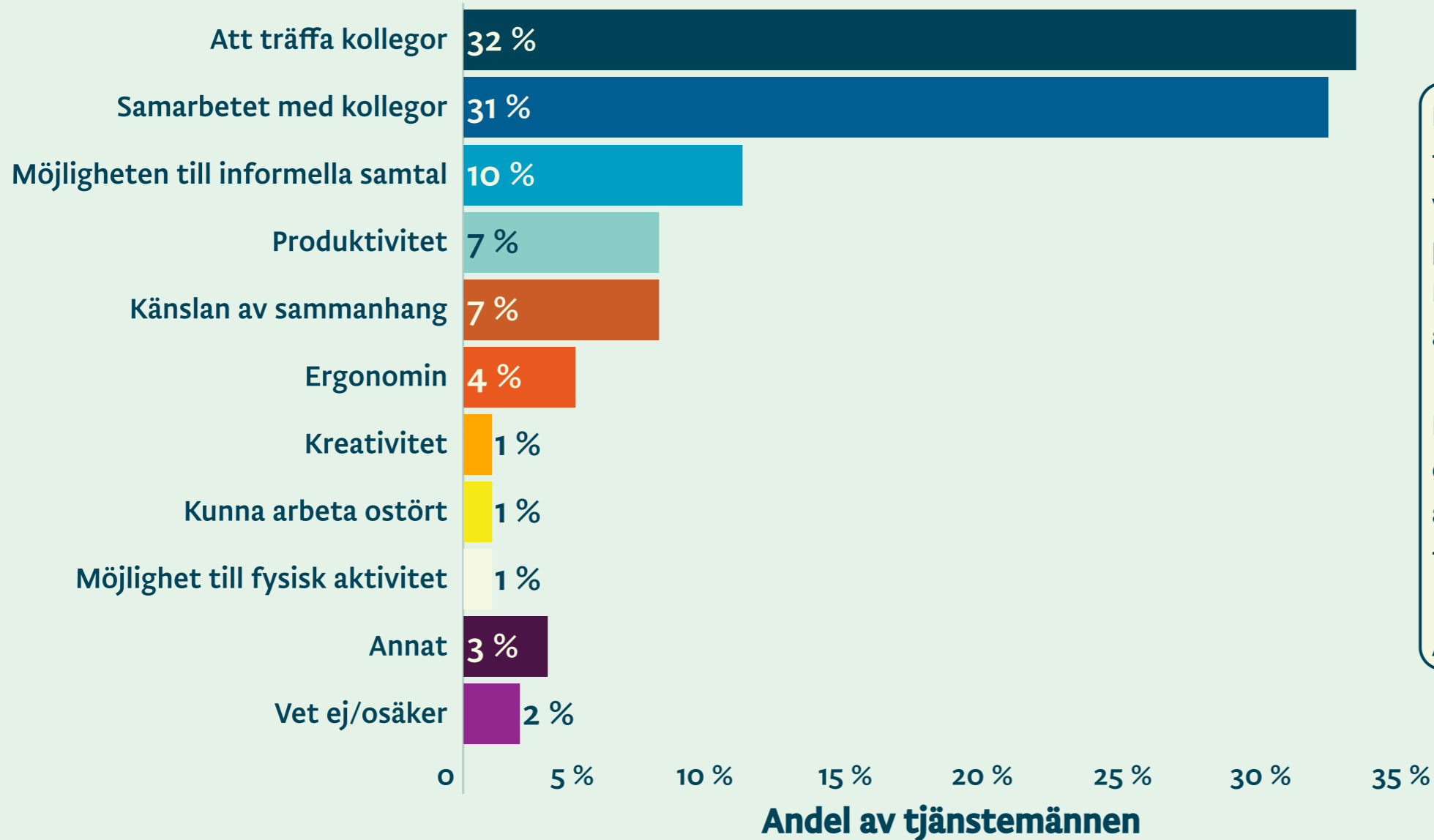
Jämfört med 2021 är det färre som svarar att arbetsuppgifterna inte tillåter det. Fler uppger att riktlinjer, sociala skäl och närmaste chefen är anledningar.

3 av 4 tjänstemän vill kombinera distansarbete och arbete på arbetsplatsen

Om du fick välja fritt, hur skulle du helst arbeta?



Främsta värdena med arbetsplatsen

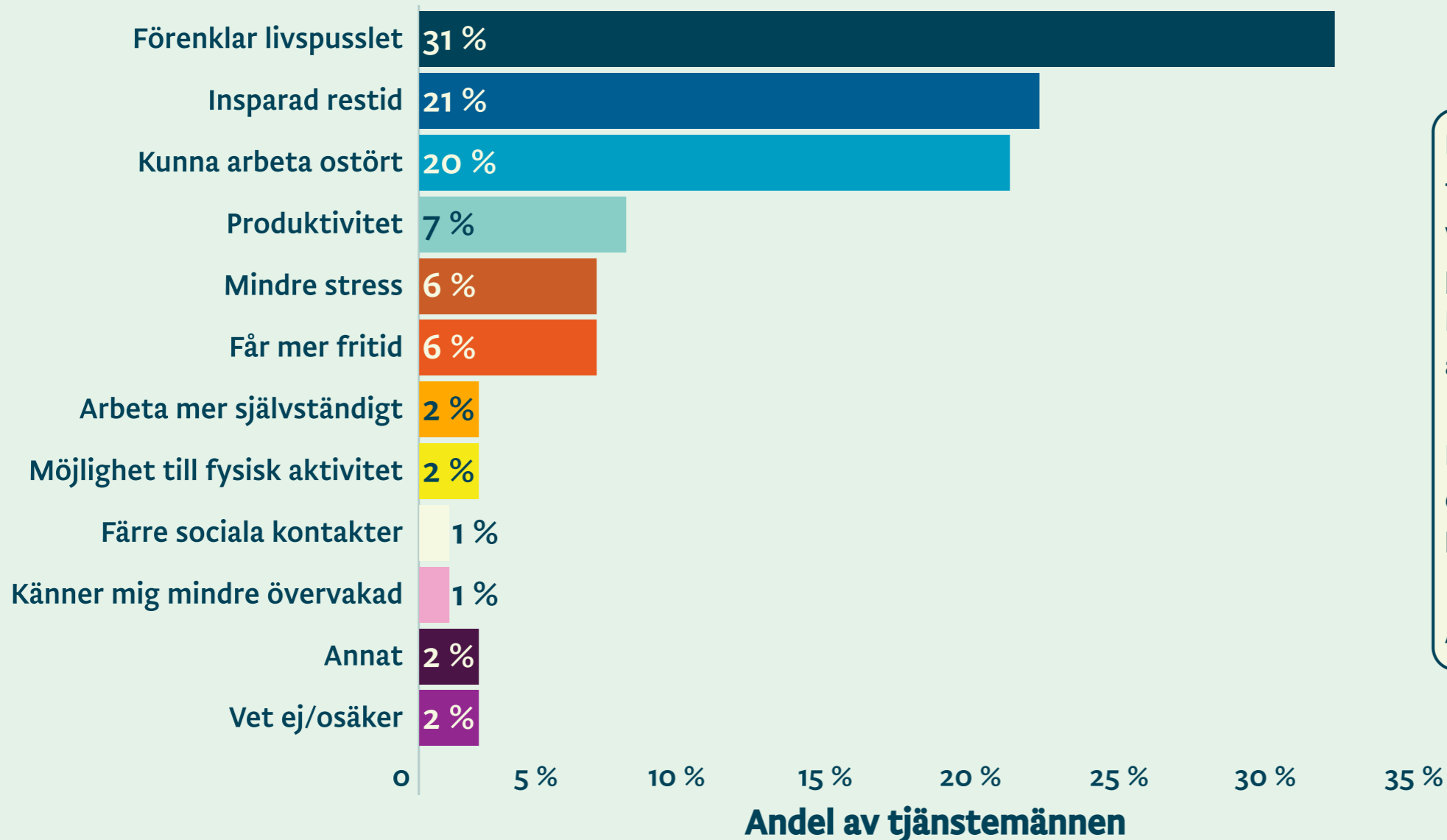


Respondenterna har svarat på frågan "Vad är det största värdet för dig med att arbeta på arbetsplatsen?"
Möjligt att välja flera alternativ.

De som arbetat åtminstone enstaka tillfällen på arbetsplatsen har besvarat frågan.

Antal respondenter: 1763.

Främsta värdena med distansarbete



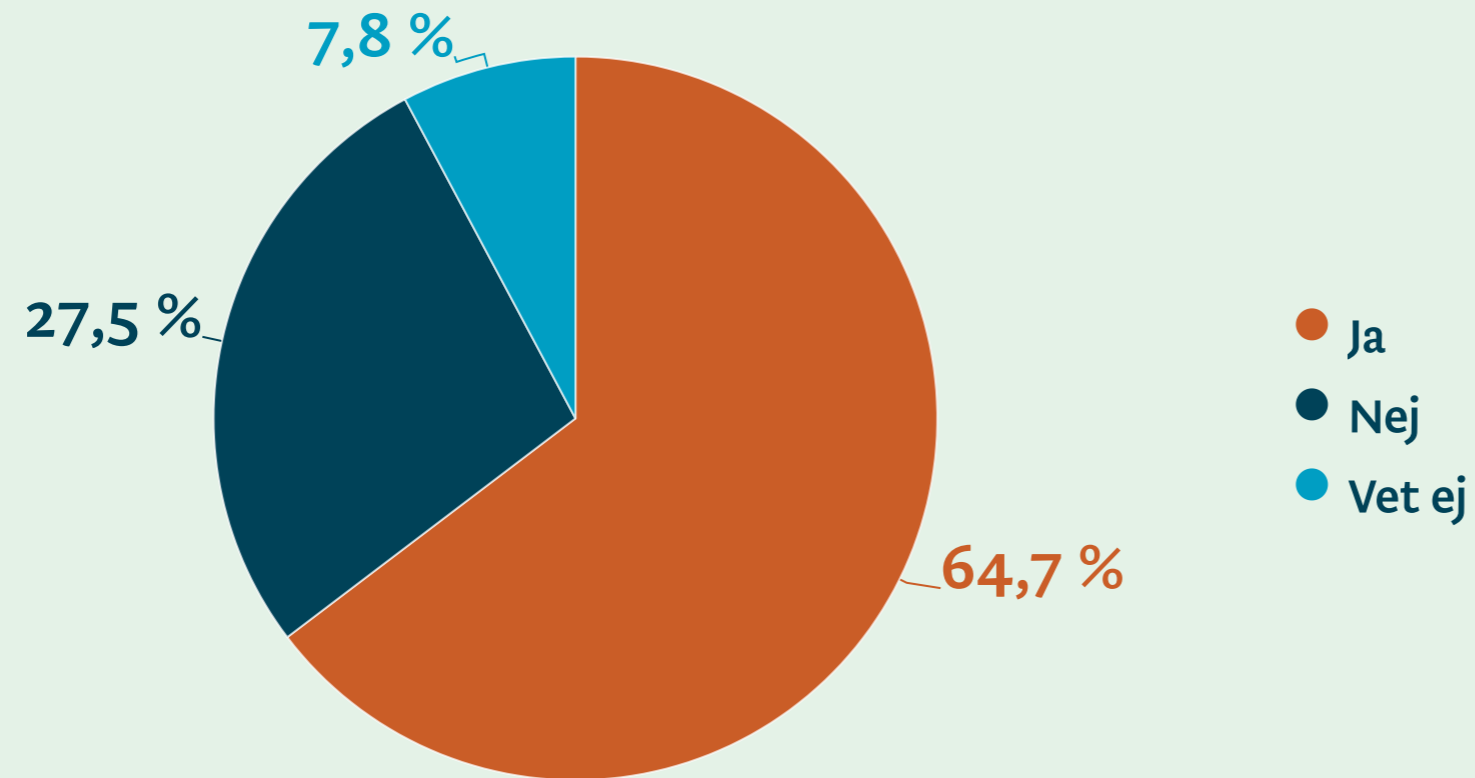
Respondenterna har svarat på frågan "Vad är det största värdet för dig med att arbeta på distans hemifrån?"
Möjligt att välja flera alternativ.

De som arbetat åtminstone enstaka tillfällen på distans har besvarat frågan.

Antal respondenter: 1554.

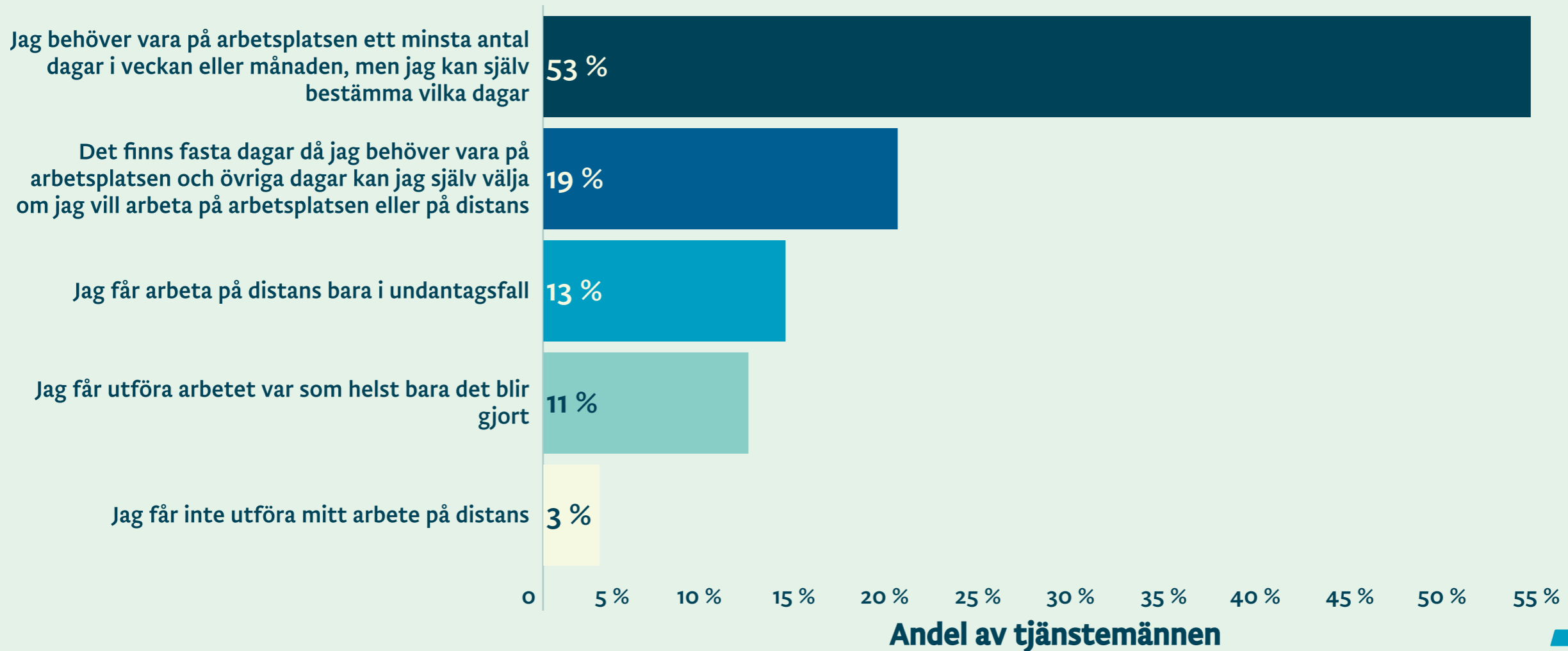
Riktlinjer kring distansarbete

Har din arbetsgivare riktlinjer kring när och hur ofta du och dina kollegor kan utföra ert arbete på distans?



Riktlinjer kring distansarbete

Hur ser riktlinjerna kring distansarbete ut idag som gäller för dig?

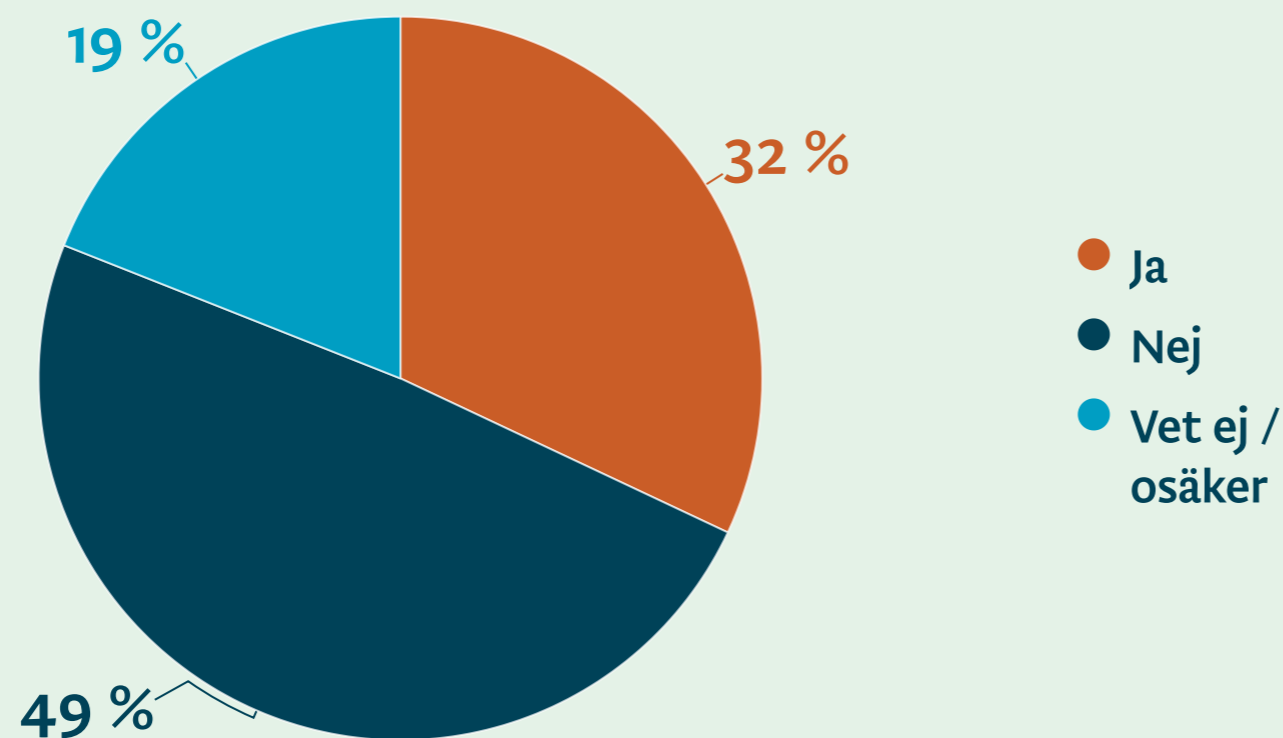


KÄLLA: NOVUS MARS-APRIL 2023



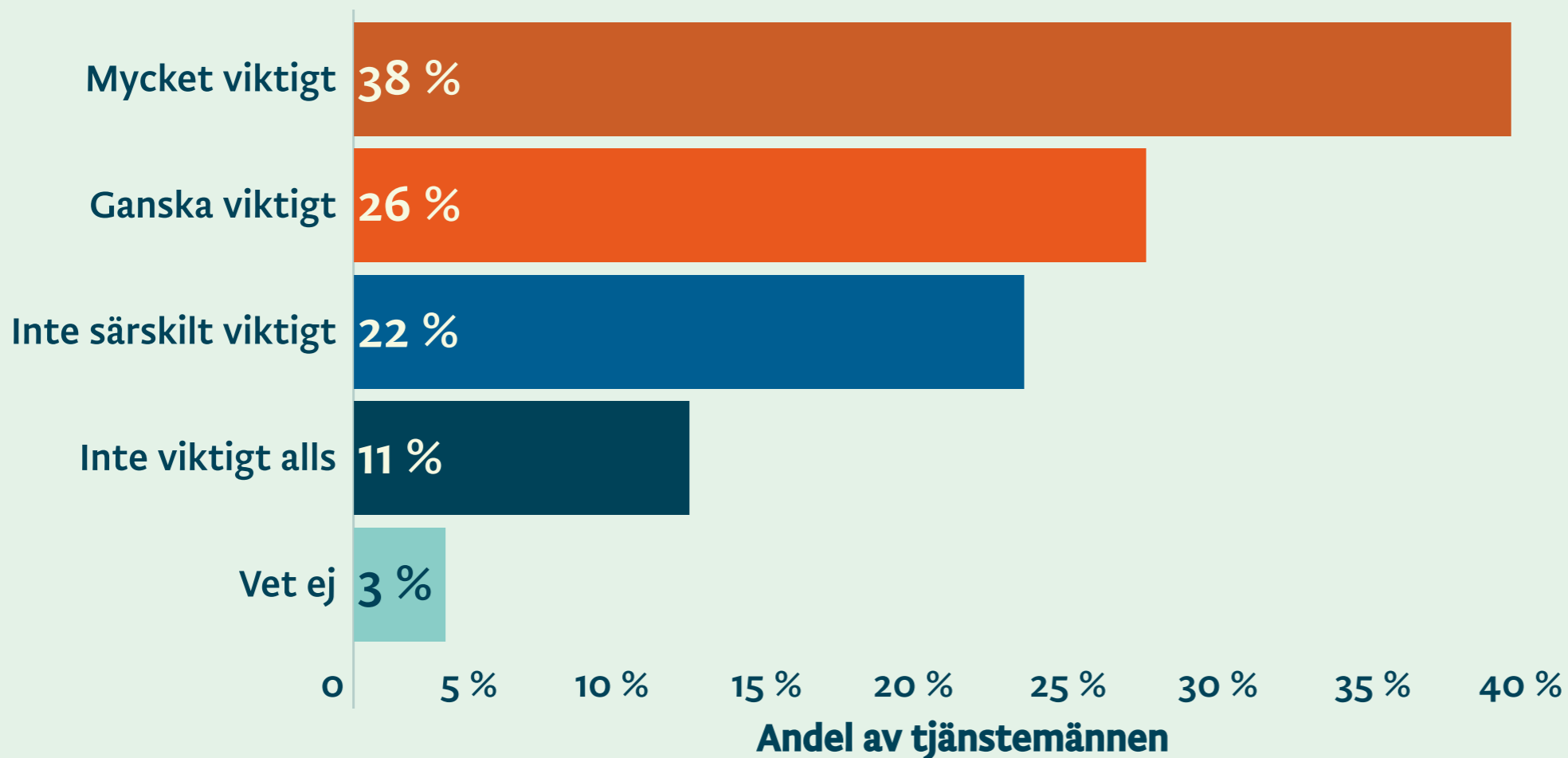
Varannan tjänsteman: det pågår inte någon strukturerad löpande dialog om distansarbete på min arbetsplats

Pågår det någon strukturerad löpande dialog på din arbetsplats mellan arbetsgivare och anställda om distansarbete?



2 av 3 tjänstemän tycker möjlighet till distansarbete är viktigt när de söker jobb

Hur viktigt är det för dig att ha möjlighet att arbeta helt eller delvis på distans när du söker nytt jobb?

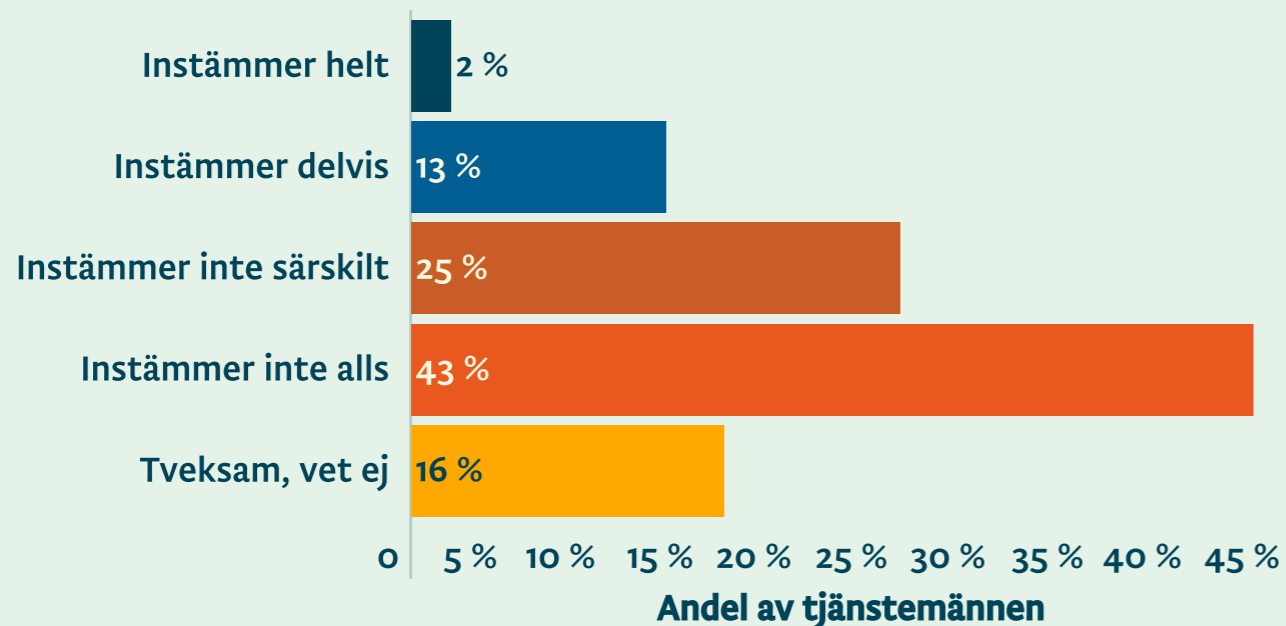


KÄLLA: NOVUS MARS-APRIL 2023

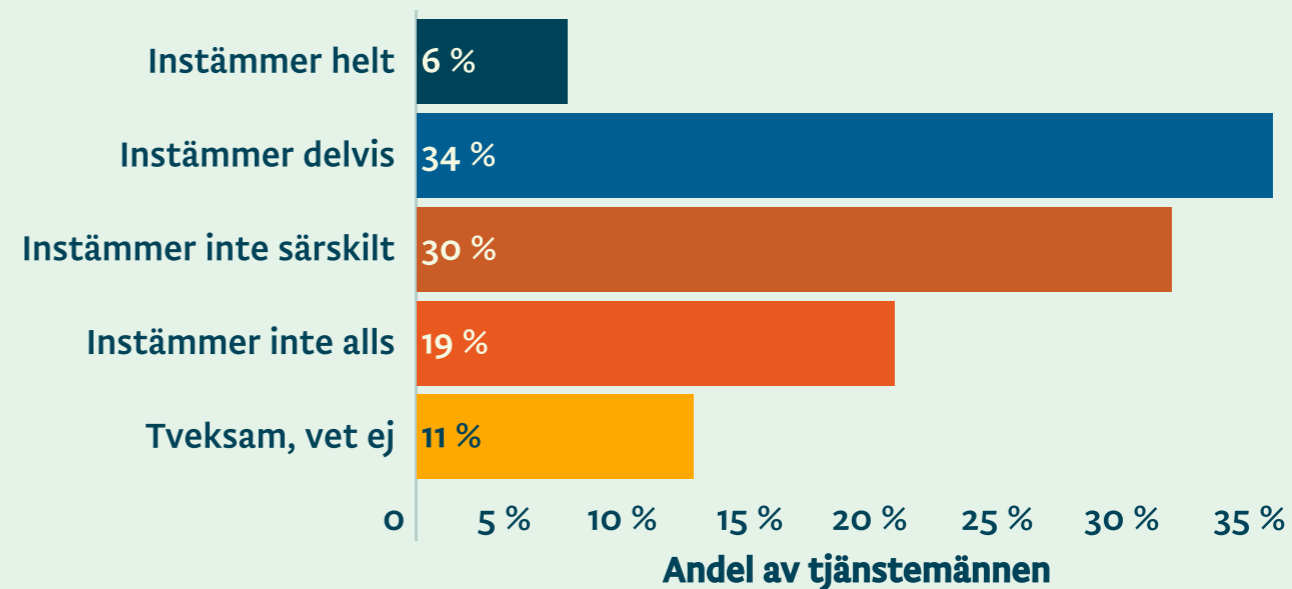


A- och B-lag riskerar att skapas

Det finns redan ett A- och ett B-lag



Det finns risk för ett A- och ett B-lag



I vilken utsträckning instämmer du i att det redan idag finns ett A- och B-lag där de som arbetar hemifrån riskerar att få sämre möjligheter till utvecklande arbetsuppgifter och delaktighet jämfört med de som jobbar på arbetsplatsen?

*I vilken utsträckning instämmer du i följande påstående?
”En utveckling där anställda till stor del jobbar hemifrån riskerar att skapa ett A- och ett B-lag på många arbetsplatser. De som jobbar hemifrån riskerar att få sämre möjligheter till utvecklande arbetsuppgifter och delaktighet jämfört med de som jobbar på den ordinarie arbetsplatsen.”*

TCO:s ståndpunkter

För att ta tillvara de stora möjligheterna med distansarbete och hantera utmaningarna bör arbetsgivare i dialog med de anställda:

Utvidga möjligheterna

Arbetsgivare bör utveckla möjligheterna till distansarbete för alla anställda där det är möjligt och relevant. Yrkesgrupper som sjuksköterskor, poliser och tulltjänstemän kommer alltid behövas ute i samhället, men även de kan ha arbetsuppgifter som går att utföra på distans.

Utrusta medarbetarna

Arbetsgivare bör säkerställa att anställda som jobbar mycket hemifrån har välfungerande it-utrustning, bra möbler och annat stöd för en god arbetsmiljö. Arbetsgivarna behöver leva upp till arbetsmiljölagens krav om god arbetsmiljö vid distansarbete.

Förändra kontoren

Arbetsplatsen behöver dels locka till möten och kreativt samspel, dels erbjuda arbetsro för den som inte vill eller kan arbeta hemifrån.

Bygga gemenskaperna

Socialt umgänge med kollegor är en viktig källa till motivation och arbetsglädje. Arbetsgivare bör se över hur gemenskap kan främjas i ett mer flexibelt arbetsliv.

Motverka klyftorna

Se upp för missgynnande när det gäller arbetsuppgifter och delaktighet.



Kontakt

Martine Syrjänen Stålborg
utredare arbetsmiljö

martine.syrjänen@tco.se
08-782 91 24

Detta är TCO

- TCO är en facklig centralorganisation med 12 medlemsförbund.
- TCO-förbunden samlar fler än 1,2 miljoner medlemmar.
- TCO är en partipolitiskt fristående organisation och vår uppgift är att påverka politiken och samhällsutvecklingen för goda villkor i arbetslivet.

